

## De starter

Naam

Adres

Postcode en plaats

Telefoonnummer

Mobiel telefoonnummer

Geslacht

Geboortedatum

BSN-nummer

E-mailadres

En:

## Het leerbedrijf

Naam

Adres

Postcode en plaats

Telefoonnummer

KVK nummer

## Vertegenwoordigd door

Voor en achternaam

Geslacht

Functie

E-mailadres

## Hierna te noemen: Partijen

Uitgangspunten:

- In de huidige arbeidsmarkt met een hoge jeugdwerkloosheid is het voor veel jongeren lastig om werk te vinden dat aansluit bij hun opleidingsniveau en -richting.
- De lokale overheid helpt jongeren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt door hen een 'kickstart' te geven via de Startersbeurs.
- De Starter wil graag in de praktijk werkervaring opdoen en zo vaardigheden en competenties aanleren die aansluiten bij zijn of haar opleiding.
- Het Leerbedrijf biedt de Starter daartoe alle gelegenheid binnen het bedrijf.
- De Starter werkt mee in de praktijk, waarbij de werkzaamheden additioneel van aard zijn. Niet de waarde van deze activiteiten voor het Leerbedrijf staat centraal maar het opdoen van arbeidsmarktrelevante kennis, competenties en werkervaring door de Starter.
- Het Leerbedrijf en de Starter gaan met deze Leerwerkovereenkomst nadrukkelijk geen arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:610 BW met elkaar aan, maar een leerwerkovereenkomst.

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

### 1. Duur van de Leerwerkovereenkomst

Deze Leerwerkovereenkomst gaat in op  voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege, zonder dat enige voorafgaande opzegging noodzakelijk is, uiterlijk op  maar in ieder geval niet later dan 6 maanden na aanvang. Dit laat onverlet dat alle partijen op ieder moment gedurende de looptijd van deze overeenkomst tot onmiddellijke eenzijdige tussentijdse beëindiging over kan gaan, indien in redelijkheid en billijkheid van één der partijen voortzetting van de overeenkomst niet kan worden verwacht.

### 2. Competenties en werkactiviteiten

De Starter verricht bij het Leerwerkbedrijf de volgende werkactiviteiten met als doel het opdoen van werkervaring, competenties en vaardigheden waaronder specifiek begrepen de volgende competenties:

## Werkactiviteiten

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Competenties

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### 3. Inzet en werktijden Starter

De Starter verricht in het kader van deze Leerwerkovereenkomst gemiddeld 32 (klok)uren per week zijn of haar werkactiviteiten. Deze werkactiviteiten worden uitgevoerd op de bij het Leerbedrijf gebruikelijke werktijden. Bij ziekte verwittigt de Starter onverwijld maar in ieder geval voor 9.30 uur het Leerbedrijf.

### 4. Ondersteuning en begeleiding

Het Leerbedrijf zet zich in om de Starter te ondersteunen in het bereiken van de competenties zoals geformuleerd in deze Leerwerkovereenkomst. Het Leerbedrijf zet hiertoe in ieder geval \_\_\_\_\_ in voor het aantal uren dat Partijen noodzakelijk en doelmatig achten. De activiteiten die \_\_\_\_\_ verricht ter ondersteuning van de Starter omvatten in ieder geval:

- Het wegwijs maken van de Starter binnen het Leerbedrijf, het kennismaken met collega's, procedures en voorschriften;
- Het fungeren als vast aanspreekpunt voor de Starter, zowel ten behoeve van de dagelijkse werkactiviteiten als ook raad en daad ten behoeve van het bereiken van de geformuleerde competenties en daarmee samenhangende kwesties;
- Het aan de Starter leren of verbeteren van algemene werknemersvaardigheden en arbeidsmarktrelevante vaardigheden noodzakelijk voor de uitvoering van werkzaamheden binnen en buiten de organisatie van Opdrachtnemer;
- De dagelijkse aansturing van de Starter voor wat betreft het uitvoeren van de werkactiviteiten;
- Het observeren, toetsen en bespreken van het functioneren van de Starter in relatie tot de competenties gesteld in deze overeenkomst, inclusief het uitvoeren van een tussentijdse en eindbeoordeling hiervan door middel van een online assessment.

### 5. Aard van de overeenkomst

Partijen verklaren zich ervan bewust te zijn dat door het aangaan van deze Leerwerkovereenkomst geen dienstbetrekking in fiscale zin, arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek dan wel arbeidsverhouding in de zin van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen tot stand komt. Partijen wensen een dergelijke verhouding ook niet tot stand te laten komen. De Starter verklaart geen beroep te zullen doen op het bestaan van een dergelijke dienstbetrekking, arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding en de (eventuele) gevolgen daarvan.

### 6. Onkostenvergoeding

De Starter ontvangt een onkostenvergoeding van netto € 500,- per maand, inclusief vakantiegeld en reiskostenvergoeding waarbij wordt uitgegaan van toepassing van de loonheffingskorting. Het Leerbedrijf betaalt deze onkostenvergoeding maandelijks door de stagevergoeding te verlonen als stagevergoeding en over te maken op een door de Starter aan te wijzen bankrekening. Het Leerbedrijf is niet verplicht om deze onkostenvergoeding te betalen over de periode gedurende welke de Starter zijn of haar werkactiviteiten niet heeft kunnen verrichten ten gevolge van arbeidsongeschiktheid.

### 7. Opleidingsbudget

Voor iedere volledige maand dat de Starter bij het Leerbedrijf in het kader van deze Leerwerkovereenkomst werkactiviteiten

heeft verricht, wordt door het Leerbedrijf een scholingsbudget van € 100,- opgebouwd. De Starter kan dit bedrag na afloop van deze Leerwerkovereenkomst inzetten ter bekostiging van cursussen, scholing of certificering. Het Leerbedrijf betaalt deze kosten tot maximaal het opgebouwde scholingsbudget, na overleggen van een factuur door de Starter rechtstreeks aan de organisatie belast met de cursus, opleiding of certificering. De Starter kan geen aanspraak maken op dit opleidingsbudget voor andere doeleinden dan de bekostiging van cursussen, scholing of certificering. Aanspraak van de Starter op het opgebouwde budget vervalt als niet binnen 3 maanden na beëindiging van deze Leerwerkovereenkomst door de Starter aan het Leerbedrijf een betalingsverzoek en een factuur is ingediend.

## 8. Geheimhoudingsplicht

De Starter verbindt zich zowel gedurende het bestaan van deze Leerwerkovereenkomst als ook nadat deze Leerwerkovereenkomst om welke reden dan ook zal zijn geëindigd, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Leerbedrijf op geen enkele wijze aan die dan ook (daarbij inbegrepen andere personeelsleden van het Leerbedrijf, tenzij deze in verband met hun werkzaamheden in dienst van het Leerbedrijf van een en ander op de hoogte dienen te worden gesteld) enige mededeling te doen van zaken, activiteiten en belangen van vertrouwelijke aard betreffende het Leerbedrijf waarvan de Starter in het kader van deze Leerwerkovereenkomst heeft kennisgenomen en waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter kent of behoort te kennen.

## 9. Eigendommen van het Leerbedrijf

De Starter dient de bedrijfseigendommen die door het Leerbedrijf in het kader van deze Leerwerkovereenkomst aan de Starter ter beschikking zijn gesteld op eerste verzoek van het Leerbedrijf te retourneren.

## 10. Slotbepalingen

Op deze Leerwerkovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die mochten ontstaan naar aanleiding van deze Leerwerkovereenkomst zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Tilburg.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Algemene bepalingen

### Artikel 1 Begripsbepalingen

#### Starter

Jongeren van 18 tot 27 jaar zonder werk, scholing of uitkering die bij het Leerbedrijf praktijkervaring, kennis en competenties wil opdoen in het kader van een leerwerkovereenkomst.

#### Leerbedrijf

Het bedrijf of de instelling die de starter de gelegenheid biedt om praktijkervaring, kennis en competenties op te doen in het kader van een leerwerkovereenkomst.

#### Praktijkopleider

De persoon die door het Leerbedrijf is aangewezen om de starter te begeleiden in het leerwerktraject. De praktijkopleider zorgt voor de introductie, plaatsing en begeleiding van de Starter op de leerwerkplek en stelt de Starter in staat om in de praktijk aan de overeengekomen competenties / competenties te werken.

#### De Startersbeurs

Een financiële ondersteuningsregeling van de gemeente Tilburg aan werkgevers, waarmee werkzoekende jongeren in staat worden gesteld om werkervaring en arbeidsmarktrelevante competenties op te doen.

### Artikel 2 Praktijktijd

De dagelijkse praktijktijd is voor de Starter in overeenstemming met de arbeidstijd die geldt voor de afdeling/gebouw/plaats waar hij/zij geplaatst is, tenzij die anders is overeengekomen en voor zover niet in strijd met de arbeidswetgeving met betrekking tot jeugdigen. Ten aanzien van vrijaf en verlof gelden de bepalingen opgenomen in de arbeidsvoorwaarden die gelden voor het Leerbedrijf in het betreffende jaar.

### Artikel 3 Inhoud van de praktijktijd

In de praktijktijd werkt de Starter aan de overeengekomen competenties/competenties door het verrichten van de werkactiviteiten zoals beschreven in de Leerwerkovereenkomst.

### Artikel 4 Beoordeling

Het Leerbedrijf beoordeelt of de Starter de werkactiviteiten zoals beschreven in de leerwerkovereenkomst heeft uitgevoerd en of de gestelde competenties/competenties zijn bereikt. Het Leerbedrijf maakt bij deze beoordeling gebruik van het beoordelingsformat van de Startersbeurs. Het Leerbedrijf verstrekt via de webapplicatie die in het kader van deze regeling door de gemeente Tilburg beschikbaar wordt gesteld de Starter een certificaat met daarop de beoordeling van het Leerbedrijf en eventueel een referentiebrief.

### Artikel 5 Verzekering

Het Leerbedrijf sluit ten behoeve van de Starter een verzekering af voor aansprakelijkheid.

### Artikel 6 Aansprakelijkheid Leerbedrijf

Het Leerbedrijf aanvaardt geen aansprakelijkheid voor letsel of schade die de Starter mocht lijden tijdens of in verband met zijn/haar aanwezigheid binnen het Leerbedrijf, dan wel bij de uitvoering van praktijkactiviteiten, behalve voor zover dit letsel of deze schade het gevolg is van opzet of grove schuld van het Leerbedrijf of haar werknemers.

### Artikel 7 Wet- en regelgeving

De Starter is verplicht de binnen het Leerbedrijf in het belang van de orde, veiligheid en gezondheid geldende regels, voorschriften en aanwijzingen in acht te nemen. Het Leerbedrijf dient deze regels aan de Starter voorafgaand aan de start van de praktijktijd kenbaar te maken. Het Leerbedrijf dient zich aan de bepalingen in de Arbo-wet en het Arbeidsbesluit voor Jeugdigen te houden.

### Artikel 8 Belastingdienst

De stagevergoeding die in het kader van de Startersbeurs wordt betaald aan de starter moet opgenomen in de loonadministratie van het leerbedrijf als een stagevergoeding, of in opdracht van het leerbedrijf verloond worden bij een payroll organisatie. Verloning van de stagevergoeding is een wettelijke verplichting. Melding van starter bij de belastingdienst vindt automatisch plaats door het doen van aangifte loonheffing door het leerbedrijf of de payroll organisatie.

Na afloop van de Startersbeurs dient het leerbedrijf de loonstroken die aan de starter zijn verstrekt op verzoek van de Startersbeurs te uploaden bij de Startersbeurs.

### Artikel 9 Einde van de leerwerkovereenkomst

Deze overeenkomst eindigt:

- a) door het verstrijken van de termijn waarvoor deze overeenkomst is aangegaan doch uiterlijk na 6 maanden;
- b) in het geval de Starter een arbeidsovereenkomst aangaat met het Leerbedrijf of een ander bedrijf, start met kwalificerend onderwijs of aanspraak doet gelden op een uitkering.
- c) in het geval de leerwerkovereenkomst tussen het Leerbedrijf en de Starter door één der partijen verbroken wordt;
- d) bij onderling goedvinden van het Leerbedrijf en de Starter, nadat dit schriftelijk is bevestigd door de hiervoor genoemde partijen;
- e) in het geval de Starter zich, ondanks nadrukkelijke waarschuwing, niet houdt aan de gedragsregels die gelden binnen het Leerbedrijf, nadat dit schriftelijk is bevestigd door het Leerbedrijf;
- f) indien één der partijen op grond van zwaarwegende omstandigheden beëindiging van deze overeenkomst noodzakelijk acht en in redelijkerwijs niet verlangd kan worden dat de overeenkomst wordt voortgezet. Van zwaarwegende omstandigheden is onder meer sprake wanneer de praktijkplaats niet of niet volledig beschikbaar is, de begeleiding van de Starter tekort schiet of sprake is van andere omstandigheden die maken dat het praktijkleren niet naar behoren kan plaatsvinden.

### Artikel 10 Bescherming

Het Leerbedrijf beschikt over maatregelen die gericht zijn op de bescherming van de lichamelijke en geestelijke integriteit van de Starter en ter voorkoming en bestrijding van vormen van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie of geweld.

### Artikel 11 Problemen en conflicten

Bij problemen of conflicten tijdens het verrichten van de activiteiten van de leerwerkovereenkomst richt de Starter zich tot de praktijkopleider. Wordt daarin voor de Starter geen oplossing bereikt, dan moet het probleem voorgelegd worden aan de persoon die namens het Leerbedrijf de leerwerkovereenkomst met de Starter is aangegaan.